

¿Cómo debe ser la relación de un anciano con sus consiervos?

Artículo escrito por Daniel Kendal

I. La armonía mutua

“La actitud impositiva es el error número uno del liderazgo,” según el Dr. Hanz Finsel un renombrado instructor de liderazgos en más de 40 países, y agrega: “Es muy raro el liderato de servicio.” No debemos olvidar que estamos llamados a servirnos (Juan 13), pues esto demuestra al verdadero líder a los ojos de Dios pero ¿cómo se hace?

A. Lee Romanos 12:9-10 y anota las exhortaciones de Pablo.

B. Según 1 Corintios 12:25 ¿cuál es otra clave importante

II. La buena comunicación

“Nunca suponga que alguien sabe algo.” La buena comunicación es como un torrente sanguíneo sano, llevará lo necesario para el buen funcionamiento del cuerpo.

A. Cuidado con los rumores (Santiago 3:4-6)

B. Los líderes eficaces escuchan con atención (Santiago 1:19)

III. Estimando a cada uno

A. ¿Qué es honrar?

B. Lee Filipenses 2:5-8 ¿cuál es la actitud que se resalta aquí?

IV. Resolviendo conflictos

A. Eliminando mitos

1. La iglesia verdadera está libre de conflictos (Eclesiastés 7:10; Hechos 15:36-40; 1 Corintios 1:10-12; Filipenses 4:2-3; Santiago 2:1-9)

2. Los problemas en la iglesia siempre son por pecado

B. Identificando el tipo de conflicto

¡Para un niño con un martillo, cada problema es un clavo!

1. Conflicto: “crisis,” compuesto por dos palabras: “wei” = peligro y “ji” = oportunidad, donde crisis significa: “oportunidad peligrosa.”

2. Tipos de conflicto

- a. Disensiones doctrinales (1 Timoteo 1:3; 2 Timoteo 2:15,18)
 - b. Conflictos de personalidad (3 Juan 9,10)
 - c. Conflictos sobre organización (1 Corintios 11:17-34)
 - d. Problemas de disciplina
- C. Aplicando los principios bíblicos
- 1. Para problemas personales: Mateo 18:15-20
 - 2. Para problemas de organización: Hechos 6:1-7
 - 3. Para problemas doctrinales: Hechos 15:1-29

Aplicaciones

1. Concerta una salida a tomar café con cada uno de los integrantes del equipo (uno por semana, si es posible), con el fin de conocerse más y sus luchas.
2. Escuchar es un proceso activo. Practica en este mes el repetir lo que se te comunica para cerciorarte de haber entendido el mensaje.
3. Memoriza Filipenses 2:5 en esta semana y sigue el ejemplo de Jesús.
4. Ante un hermano que te “comunica” un conflicto: Anímale a arreglar su situación lo más pronto posible, confrontando según sea el caso. No te cuelgues un “chango” que no te corresponde.

EL PRECIO DEL MINISTERIO

A ser expuesto a la crítica de los de afuera, y también de los de la congregación local.

La fatiga, porque es una lucha en el plano espiritual de conflicto.
Demanda energía y horas invertidas en la obra.

El tiempo para pensar, meditar, orar, planificar que siempre cuesta.

La soledad, los momentos de angustia, cuando uno como Elías piensa que los demás lo hubieran abandonado.

El esfuerzo de identificarse con las gentes y con los grupos no solo de conocerles, sino de adaptarse a los sistemas sociales.

A veces de tener que tomar decisiones no muy gratas, especialmente relacionadas con algunos que persisten en resistir el llamamiento de Cristo.

El precio de la competencia y la ansiedad donde reside el temor de fracasar, y la lucha consigo mismo en que no siempre vamos a ver un éxito manifiesto.

De correr el riesgo del abuso de autoridad y poder, tanto si uno está haciendo por otros, o si uno es dirigido en el trabajo por otros. El “yo” puede influir en los dos casos.

Correr el peligro de envidia de otros que están haciendo una buena obra, o de tener orgullo propio al sentir que uno ha cumplido satisfactoriamente la tarea o ha hecho más de la cuenta.

La utilización del tiempo, no para los fines propios de uno, sino para los propósitos de Dios para otras personas.

El precio del rechazo personal, o por parte de la familia, o por otras personas. En ello, nos acordamos de Jesús que “a lo suyo vino, y los suyos no le recibieron.” Pero él vino, sí a ministrar (para servir) y para “dar su vida en rescate por muchos.”

www.ObreroFiel.com – *Se permite reproducir este material siempre y cuando no se venda.*