

## ENEMIGOS DE LA MOTIVACIÓN

### Mas el justo por la fe vivirá Romanos 1:17 (RVR95)

Por Erisbel R. Castañeda Pérez  
Usado con permiso

#### INTRODUCCIÓN

Una de las cosas que más sorprende al ser humano es confrontar circunstancias inesperadas. En ocasiones se pierde el control y hasta que haya pasado el tiempo se recupera la estabilidad. La psicología lo interpreta como un proceso de tensión en la persona. A causa de esta razón sería bueno conocer los eventos que frecuentamos. Con relación a quienes son impactados con una situación que les produce inestabilidad, J. Oswald Sanders lo describe como baja moral. Para prevenir los conflictos que en ocasiones nos sorprenden presentaré algunos casos al respecto.

#### I – LA AMARGURA

John C. Maxwell dice: “La medida en que enfrentas tus circunstancias, mide el éxito de los resultados.”<sup>1</sup> Siendo así, la mente debe estar a la expectativa de cualquier situación que se le pueda presentar. No siempre sucede de ese modo. Muchas personas sufren dolor al perder el control y se apodera de ellos la amargura.

Esto sucede si pasamos más tiempo de lo requerido para lamentar los sucesos y culpamos a los demás. No es que estemos en peligro de amargura, sino, más bien, es que el individuo aprendió a convivir dentro de ella. Muchas más personas sufren del trauma de la amargura que de cualquier otra enfermedad. Motivo que se constituye en una situación de urgencia para su tratamiento.

#### II – LA INDIFERENCIA

La falta de compromiso revela en la persona una razón de indiferencia. A todos nos mueve un sentido de interés en dirección a nuestras prioridades. Por consiguiente, nada nos detendrá para realizar cuanto hayamos establecido como necesidad. Naciones enteras se hallan dispuestas a luchar por sus principios, o las razones que se comprometieron. Pensemos que cierta persona no está interesada en un asunto. Para despertar su motivación es necesario convertirla en su prioridad. Toda persona dispuesta a desarrollar una misión debe estar comprometida por el contenido de su valor. La motivación se halla relacionada por el fundamento de las convicciones, desde otra perspectiva, la indiferencia por la falta de un objetivo.

#### III – EL STATUS QUO

Sentirnos satisfechos por los logros alcanzados, sin la disposición de alcanzar nuevos proyectos, es una falta de tensión para la futura productividad. Por consiguiente, cuantificar los buenos resultados del pasado sin establecer propósitos futuros es un buen motivo para comenzar a morir. Por el contrario, medir nuestra misión con la visión de Dios es un buen fundamento para emprender nuevos desafíos. De hecho, es saludable disfrutar los buenos resultados, en vista a despertar el interés de lo que nos queda por hacer en el futuro.

**Valorando el potencial para la misión.** El apóstol Pablo y Bartolomé G. Lavastida,<sup>2</sup> son dos buenos ejemplos de visión misionera. Ambos, al tiempo de terminar su ministerio, planificaron viajar hacia España. Cuando estos dos hombres estaban para terminar su misión, permanecían con la mirada en el

---

<sup>1</sup>Maxwell, John C.: *Las 21 cualidades indispensables de un líder*; (The 21 Indispensable Qualities of a Leader). Thomas Nelson, Inc., 2000; 2003, p. 43

<sup>2</sup> Fundador de la Asociación Nacional de Cuba Los Pinos Nuevos.

Señor. Uno de los aspectos que despertaba la motivación en estos misioneros se relacionaba a la pasión de extender el reino desde la perspectiva divina.

#### **IV – FALTA DE ENFOQUE**

Rick Warren dice: “Si deseas que tu vida impacte, enfócala”.<sup>3</sup> La multiplicidad de proyectos excelentes que no fueron realizados en muchas ocasiones se debe al fundamento de su realidad. Si hay algo que crees útil para Dios, este es el momento para realizarlo. Aún cuando difícil creas que es de llevarlo a su desarrollo, lo cierto es que hay que marcar la dirección. Si usted, al tomar sus decisiones, las desvaloriza antes de comenzar, nunca las realizará. Por el contrario, una vez que usted toma decisiones serias, debe presentarla delante del Señor y permitir que él las dirija.

**Nuestra exhortación.** Usted debe permitir que sus proyectos sean para Dios. Por consiguiente, le pertenece a él hacerlo realidad. Dios se ha manifestado a este mundo y aún lo sigue haciendo de diversas formas. En cada uno de sus proyectos ha invitado diferentes hombres de la historia para que le acompañen a desarrollarlos. Moisés, en manos de Dios, por la fe introdujo a Israel en la tierra prometida. A través de David estableció el reino prometido. Por medio de Salomón dio identidad a su pueblo. Estos, y tantos ejemplos más, debieran ser suficientes para motivar nuestra vida en nuestro andar diario con Dios.

#### **V – CONFRONTACIÓN DENTRO DEL EQUIPO DE MINISTERIO**

Uno de los motivos que más degradan la productividad es la incompatibilidad entre el liderazgo. Todos cuantos pertenecen al mismo equipo necesitan captar la visión conjunta hacia donde se proponen llegar. La multiplicidad añade creatividad, en tanto que la unidad genera productividad. Dos personas que desean alcanzar buenos resultados en su empresa, una vez que forman parte del mismo equipo deberán tener un parecido ángulo de mirada.

Una de las cosas que hace decrecer una iglesia es la incomprensión entre pastor y su liderazgo. Éstos esperan de su guía, que sea un facilitador para la labor que juntos deberán realizar. Si el líder central del ministerio se halla bien enfocado, a su vez, con la disposición de habilitar a otros miembros de su equipo, existe un elevado potencial para lograr buenos resultados en la empresa que nos ha sido encomendada.<sup>4</sup>

[erisbel@lpn.co.cu](mailto:erisbel@lpn.co.cu)

*ObreroFiel.com – Se permite reproducir este material siempre y cuando no se venda.*

---

<sup>3</sup> Warren, Rick. *Una iglesia con propósito*, Editorial Vida, Miami Florida. U.S. A. clase 101, p. 6.

[www.zondervan.com](http://www.zondervan.com)

<sup>4</sup> Mateo 28:16-20