

# DIACONÍA

## Significado, aplicación y armonía

Por Hugo Tobar  
Usado con permiso

Introducción: ¿Con que asocia comúnmente la diaconía/diaconado? De una manera equivocada la mayoría asocia esto como por ejemplo: repartir boletines y recoger ofrenda, pero eso no es. La Biblia cuando habla de la diaconía, enfatiza la persona como alguien que debe tener madurez espiritual y buen testimonio. También, enfatiza las relaciones y sus funciones en el cuerpo de Cristo. No habla de un puesto para ser visto. Por lo tanto, la persona que ejerce el ministerio de la diaconía, son personas que deben impactar por sus cualidades a la congregación, al igual que los “obispos”. Con la diferencia que estos tienen la función de apacentar y guiar a la congregación.

Tres preguntas esenciales:

- ¿Qué es la diaconía?
- ¿Cuáles son algunas funciones?
- ¿Trabajo individual o en equipo?

### 1. ¿Qué es la diaconía?

Esta palabra es bíblica y significa: “ministrar”, “atender” y “ser un servidor”.

#### A. Algunos usos de la palabra diaconía

- Diaconeo = Jesús vino a este mundo a servir y no ser servido, Mt. 20:28  
Pablo va a Jerusalén a ministrar a los santos, Ro. 15:25  
Pedro estimulando que cada uno debe ministrar a otros conforme a los dones. 1ª P. 4:10, 11
- Diaconía = Marta pidiendo que le ayude su hermana Lc. 10:40  
Encargar este trabajo o servicio Hch. 6:1-4

#### B. Palabras que se relacionan con la diaconía

- *siervo* Mt. 8:9; 18:23
- *mayordomo* Lc. 12:42
- *oficio, servicio* 2ª Co. 9:12; Fil. 2:17, 30

### 2. Algunas funciones

De los términos bíblicos se pueden sacar algunas funciones para el ministerio del diaconado, las cuales van acompañadas de actitudes correctas.

En términos generales, todos los creyentes deben servir. Pero los diáconos (hombres y mujeres), tienen una función delegada para:

- Atender las mesas. En nuestro contexto esto tiene que ver con atender los elementos de ornato, asuntos físicos, visitar a las viudas que en verdad lo son, entre otras cosas.

- Deben ministrar. Es decir ser suplidores o asistentes a la iglesia. Esto puede ser proveer algunas cosas para los hermanos necesitados. A veces puede ser oración, ofrendas, en visitas puntuales o atendiendo emergencias. Por ejemplo. Funerales, eventos especiales, dentro y fuera de la iglesia. Pero también tiene que ver con ministrar a los hermanos en cualquier situación que se necesite cuando están en los cultos.
- Servicio. Es decir toda acción en beneficio de los demás. No se especifica ni lo limita a unas pocas acciones, en determinados días. Esto implica dar tiempo, tanto en un culto o cualquier evento o experiencia dentro y fuera de nuestras instalaciones.

Resumen: Toda acción de servicio que no se cubre por el C. P. los diáconos son las personas más idóneas para suplirlas. Estas pueden ser físicas, logísticas y de proyección social, etc.

### 3. Algunas actitudes

- Como siervos = están dispuestos a escuchar y hacer el trabajo. Lo “hacen como para el Señor”. Lo hacen bien, porque lo quieren agradar.
- Como mayordomos = personas que cuidan y velan por los recursos de su Señor. Esto lo hacen con mucho entusiasmo y dedicación aunque los recursos no son de ellos, pero, los cuidan como si lo fueran.

Resumen. La actitud es la clave o el clavo. La actitud le abre o cierra puertas. La actitud bendice a otros o trae tropiezo. ¿Con que actitud hará el ministerio?

### 4. Necesidad de trabajo en equipo

#### 4.1. ¿POR QUÉ UN EQUIPO?

Dice un refrán popular conocido: “Un solo leño no hace arder el fuego”. Nadie que quiera multiplicar su trabajo y además calificado con excelencia, trabaja en solitario. Sólo cuando hay un verdadero, auténtico equipo de trabajo, y cada uno de sus miembros tiene la respuesta adecuada a preguntas como:

1. ¿Quiénes somos? = el ser
2. ¿Hacia dónde vamos? = nuestras metas o propósitos
3. ¿Cómo lo vamos a lograr? = nuestras estrategias

#### 4.2. ¿QUÉ NECESITA EL DIACONADO PARA SER UN EQUIPO?

Antes, porque no aclaramos... **que no es un equipo de trabajo.**

1. No lo es, *cuando cada miembro agenda su trabajo*, sin tomar en cuenta la visión y la misión global que es la razón del por qué se forma un equipo de trabajo.
2. *Cuando* tampoco hay una **buena comunicación** entre cada miembro, y el rol que desempeña para que la, o las metas trazadas, sean alcanzadas de manera efectiva.
3. Cuando **predomina la competencia** entre los miembros del grupo, para sobresalir personalmente sobre los demás.
4. También, no es equipo de trabajo, *si los intereses personales tienen prioridad sobre los intereses* del grupo.
5. No es equipo de trabajo, *si no cuidamos las buenas relaciones personales*. No decimos que no deben existir los problemas, sino que se debe saber enfrentar los problemas.

### 4.3. ¿QUÉ ES UN EQUIPO DE TRABAJO?

#### Ilustración de herramientas de carpintería...

Ahora sí contestemos la pregunta: ¿qué es un equipo de trabajo? Romanos 16 contiene unas palabras que nos ayudan a entender este principio. Mucho se habla de trabajo en equipo, pero creo que es solo el concepto, pero la praxis está muy lejos. Así que le comparto algunos elementos que leí, los cuales comparto a plenitud:

1. Hay trabajo de equipo, *cuando* cada miembro **ayuda** (sirve) a los demás como diácono (1-3). Recordemos el modelo, nuestro Señor Jesucristo; no vino para ser servido, sino para servir. Un líder es más influyente cuando se sabe y se maneja como un siervo.
2. Hay trabajo de equipo, cuando cada miembro del grupo se reconoce como un **colaborador** (3-4; 9). La palabra colaborador (*sunergós*) significa actuar juntamente con. Es juntar la energía de cada miembro en la consecución de un objetivo común. El objetivo de Priscila y Aquila, así como el de Urbano no era diferente al del apóstol Pablo.
3. Hay trabajo de equipo, cuando existe entre sus miembros un auténtico **compañerismo**, el cual se evidencia en la capacidad de estar con alguien hasta las últimas consecuencias, como sufrir prisión por una misma causa.
4. El trabajo de equipo se ve cuando se realiza el trabajo encomendado con **esmero**. Pablo lo dice de Trifena y Trifosa, que trabajan en el Señor. La palabra que Pablo utiliza hace referencia al trabajo arduo que se realiza hasta el cansancio.
5. El trabajo realizado es con el calificativo de la **excelencia**, ya que es ejecutado por un trabajador aprobado. No sólo es trabajar, sino trabajar bien.
6. El trabajo de equipo necesita un **miembro motor**. Y no hay ninguna duda que Pablo era un excelente motivador, lo podemos ver por la terminología que usa al hablar de sus compañeros de ministerio. Es importante que quienes estamos involucrados en un equipo ministerial, nos tomemos un tiempo prudencial para evaluar, si somos realmente un equipo de trabajo o sólo un conjunto de trabajadores que en la mayoría de los casos ni trabajamos ni dejamos trabajar

Se cuenta la siguiente historia...

Había una vez una mujer que despertó una mañana y, al verse en el espejo, vio que solo tenía tres pelos en la cabeza. "Bueno," dijo, "creo que voy a arreglar mi pelo en una trenza hoy." Y así lo hizo y tuvo un día maravilloso. Al día siguiente cuando despertó, se asomó al espejo y vio que solo tenía dos pelos en la cabeza. "Hmm," dijo, "creo que partiré mi pelo a la mitad hoy." Y así lo hizo y tuvo un día buenísimo. Al día siguiente despertó, se asomó al espejo y notó que solo tenía un pelo en la cabeza. "Bueno," dijo, "hoy voy a ponerme coleta." Y así lo hizo y tuvo un día muy divertido. Al día siguiente despertó, se asomó al espejo y notó que no tenía ni un pelo en la cabeza. "Yahuu!" exclamó, "¡no tengo que peinarme hoy!"

**La actitud es todo.** Sé más amable de lo necesario. Puedes tener todos o pocos recursos para hacer el ministerio del diaconado. Lo importante es servir con buena actitud.

**ObreroFiel.com – Se permite reproducir este material siempre y cuando no se venda.**